

2024年度 院内集合教育 年間目的目標

看護師							2024/4/1
研修	Step1研修	Step2研修	Step3研修	Step4 研修	チームコミュニケーション	教育担当者研修	中間管理者研修
対象者	新人看護師	2年～4年	5年～14年	10年以上	経験年数を問わず各職	教育委員或いは	主任看護師
目的 目標	<p>1. 基本的な看護技術を習得し患者の個別性を考え対応できる看護師を育成する</p> <p>2. チームメンバーとしての役割を理解し責任を果たすことができる看護師を育成する</p> <p>3. 社会人、組織人として自ら学ぶ姿勢を持った看護師を育成する</p>	<p>1. 主体的に行動するためのアセスメント能力を養い状況に応じた看護ができる</p> <p>2. 自律的にチームメンバーとしての役割を果たすことができる</p> <p>3. 組織人としての自覚を持ち、責任ある態度や行動がとれる</p>	<p>1. 個々の能力を活かし、実践の場でリーダーシップを発揮することができる</p> <p>2. 自己を振り返り、今後のキャリアアップに向け看護観を深めることができる</p> <p>3. 予測的な状況判断の下で情報を統合し、実践に繋げることができる</p>	<p>1. 自部署において、倫理的行動のモデルとなり、その理由を含めた指導ができる</p> <p>2. 経験知を用いて高度な看護技術を実践し、後輩のロールモデルとなる</p> <p>3. 患者の尊厳や人権を擁護する意思決定を支える援助ができる</p>	<p>1. 部署における課題をチームで取り組み解決に向けて成果を出すことができる</p> <p>2. チーム内での情報共有と効果的な意見交換により目標が達成できる</p>	<p>1. 教育担当者として自職場のスタッフに教育的な関わりができる</p> <p>2. 既卒の新入職者に対して速やかに職場に慣れ経験が生かせる環境づくりを行うことができる</p>	看護師長としてマネジメントに必要な能力の育成